

Kan du beskrive det å vere dagleg leiar i eit idrettslag med eit ord?

43 responses



Kva er det kjekkaste med å vere dagleg leiar i eit idrettslag?

Varierte oppgaver

Å få utgjera ein positiv forskjell for lokalsamfunnet

Mange kjekke/engasjerte folk

Få være en viktig støttespiller til bygda

Få oppleve idrettsglede og inkludering

Glade barn og ungdommer

Sjå aktiviteten som skapast og aldersbestemte klassar som kosar seg med idretten

Å se all aktiviteten vi tilrettelegger for hver dag



15



Kva er det kjekkaste med å vere dagleg leiar i eit idrettslag?

Varierte oppgaver og ansvar.
Være med å påvirke
nærområdet og skape gode
opplevelser og minner.

Aldri en kjedelig dag

Å skape aktivitet og se
ungdom vokse. Å få noen til å
smile på grunn av mestring.

Samhold

Være med på å skape
gode minnerike
opplevelser

Få være tett på
idrettsgleden og
mestringen blant
medlemmer.

Nye utfordringer hver dag

Det at man leverer noe
som betyr noe for så
mange.



15



Kva er det kjekkaste med å vere dagleg leiar i eit idrettslag?

Møte med andre mennesker. Bli kjent med ulike aldersgrupper og tilrettelegge for ulik aktivitet og se gleden det gir. Varierende arbeidshverdag som også gir fleksibilitet.

Treffer mange ulike mennesker i alle aldre. Variert hverdag. Jobber med hobbyen. Være en del av friviligheten. Opplive at barn og unge opplever mestring.

Bidra til god og trygg aktivitet

Føler meg privilegert å kunne jobbe for å skape aktivitet for andre, være med å gjøre en forskjell og ikke minst være en del av noe større enn seg selv.

Alltid på jobb; morgen til kveld

Mange "sjefar".



15



Kva er det mest krevande med å vere dagleg leiar for eit idrettslag?

Økonomistyring

Står ensom i stormen.

Stort ansvar

Nå opp til forventningene

Fordeling av midlar.

Tidspress

Ansvar

Mange baller i luften
samtidig



15



Kva er det mest krevande med å vere dagleg leiar for eit idrettslag?

Arbeidsmengden Ansvar for beslutninger

Det konstante jaget etter penger

Konflikter

Ikke nok timer i døgnet

Alle oppgavene fra undergruppene, de små oppgavene som undergrupper gjerne kunne løyst sjøl, men legger over på daglig leiar

Å få de ulike grupperingene til å jobbe sammen, mot et felles mål

Mange oppgaver som skal løses enn det gjerne er tid til. Noe krevende å finne skille mellom frivillighet og administrasjon/ansatte.

At man jobbar mykje aleine, styret er ikkje tilgjengleg mellom 08-16, blir mange avgjørelser aleine. Korleis klare seg økonomisk

Kva er det mest krevande med å vere dagleg leiar for eit idrettslag?

Krevende med et styret som min arbeidsgiver. En balanserer på kniveggen mellom profesjonell virksomhet og frivilligheten.

Bred rolle

Markant økning i konflikter

Aldri en middag uten en telefon fra noen...

Kommunikasjon internt og eksternt

Blir høyere og høyere forventninger fordi man er ansatt

Får for mange oppgaver pga rolle

På jobb 24/7



15



Kva er det mest krevande med å vere dagleg leiar for eit idrettslag?

Aldri fri fra jobben

Prioritere og avgrense

For mange oppgaver, og relasjoner og for lite ressurser til å gjøre alle oppgaver 100 %. Blir ofte «godt nok» og man sitter igjen med konstant dårlig følelse. Veldig mange som har meninger / forventn

Forventninger om å være tilgjengelig 24/7

Lite engasjement fra styre

Si nei

Dårlig samvittighet



15



Kva er det viktigaste vi i Idrettskretsen kan gjere for idrettslaga i regionen no og framover?

Legge til rette for hverdagene ute

Hjelp med å få støtte frå kommunen

Hjelpe til å skape gode anlegg

Legge tilrette for møteplasser, samarbeid og erfaringsutveksling.

Vere meir «på», i form av å besøke klubbar, prate med leiarar og ansvarlege. Sjå kvar enkelt klubb.

Være tilgjengelig for å gi støtte til idrettslagene til oppgavene som kan være krevende.

Anleggsutvikling

Gi gode råd, være gode og tydelige støttespillere

Kva er det viktigaste vi i Idrettskretsen kan gjere for idrettslaga i regionen no og framover?

Få til gode støtteordninger

Bedre økonomiske vilkår
Hjelp i anleggsutviklingen og dialog med kommune
Skape møteplasser for ansatte

1. Jobbe for bedre rammevilkår
2. skape god samspillsoner for utvikling og læring.

Fortsette og være tilgjengelige for oss. Arranger fellesmøter. Inspirer oss i en ensom hverdag. Skal gode plattformer for de ansatte.

Sikre ein meir stabil og bærekraftig økonomisk tilskuddsordning for idrettslaga. Med eit spesielt blick på alle anleggseigarne

Gratis anleggsleie. Bedre rammevilkår for idretten, med økonomi i fokus. Sette press politisk for at samfunnet tar et større ansvar, at det ikke legges på idretten

Jobbe politisk for midler, gi idretten en stemme og ikke minst anlegg!

System utvikling for å lette / automatisere oppgaver i klubb/idretrskag

Kva er det viktigaste vi i Idrettskretsen kan gjere for idrettslaga i regionen no og framover?

Bidra til tydeligere rammer for ansatte vs frivillige

AnleggsutviklingPåvirkning inn til idrettsrådet om fordeling av halltid

Lønnsgrunnlaget til ansatte?