



STOLTE ØYEBLIKK &
BEDRE FOLKEHELSE
- Ikke fordi vi må. Men fordi vi vil.



VARSLING i praksis

Idrettsrådskonferanse i Haugesund
12-13 november 2021

Varsling i idrettslag

- **Grunnverdier**
- Idretten er basert på kjerneverdiene som glede, utvikling og inkludering. Målsettingen er at alle medlemmer skal oppleve mestring og samhold. Alle skal bli sett og behandles med respekt og verdighet.
- Det kan likevel oppstå situasjoner der medlemmer, utøvere, foreldre, tillitsvalgte eller ansatte føler ser krenket, eller opplever forhold som kan ansees som usunne eller kritikkverdige. Hva man man da gjøre?

Hva er varsling?

- Varsling er skriftlig eller muntlig melding om uetisk atferd og/eller kritikkverdige forhold til noen som har mulighet til å gjøre noe med forholdet.
- Det er viktig å skille mellom uenighet i beslutninger som idrettslaget tar og varsling.



Hvem kan varsle?

- **Varsle**
Alle som har en tilknytning til idrettslaget, enten som leder, foreldre, tillitsvalgt, ansatt eller utøver har rett til å si i fra – varsle på en forsvarlig måte, om forhold som ansees som uetiske eller kritikkverdige, uten risiko for negative konsekvenser.
- **Hva er så «kritikkverdige forhold» i klubben?**
Eksempler kan være brudd på klubbens verdier, felles retningslinjer, etiske normer, retningslinjene i tilknytning til barne- og ungdomsidrett og brudd på NIF`s lov.

Hvordan kan man varsle?

Hvordan kan man varsle?

All varsling skal som hovedregel skje internt i klubben. Med internt menes gjennom den naturlige organiseringen i den gruppen du ønsker å varsle om. Hvis din ytring ikke kan tas opp direkte med eventuell trener/oppmann for gruppen, er det naturlige å varsle direkte til gruppeleder, evt til styreleder.

Leder skal innen kort tid gi en første tilbakemelding på din henvendelse. Leder plikter også å informere Styreleder som loggfører henvendelsen din.

Skriftlig varsel kan også leveres direkte til idrettslagets styreleder, om det ikke er ønskelig å involvere andre.

Varsling i idrettslag

Det er viktig at idrettslaget legger til rette for at kritikk og tilbakemeldinger blir håndtert på en konstruktiv måte. Et åpent ytringsklima er positivt, og å unnlate å si i fra kan skape dårlig stemning og bidra til et negativt miljø som går ut over medlemmer og ansattes aktiviteter.

Det er likevel viktig å skille mellom misnøye og varsling.

Den som varsler

- **Den som varsler.**
En varsler skal få tilbakemelding innen rimelig tid om at varselet er mottatt, og at varselet vil bli fulgt opp og undersøkt nærmere. Dersom varslingen ikke fører fram til en oppfølgingssamtale og/eller tilbakemelding for øvrig innen 14 dager, eller varsler ikke er tilfreds med tilbakemeldingen, er det Styreleder som skal følge opp videre.
- Dersom ytringsklima i den aktuelle sak er vanskelig håndterlig, og du ønsker å være anonym overfor den gruppen det gjelder, skal varsling skje direkte til styreleder, som har taushetsplikt. Styreleder kan etter konsultasjon med deg, trekke inn hovedstyret for videre behandlingen. (Alle i styret har taushetsplikt).
- Ønsker du å varsle anonymt, kan dette gjøres ved å sende skjemaet i en konvolutt med din ytring til styreleder. Varselet vil bli fulgt opp og undersøkt, men en tilbakemelding vil naturlig nok være umulig. Saken vil bli loggført og behandlet, men ønsker du å forbli anonym vil imidlertid full kartlegging av saksforholdet kunne bli vanskeligjort.

NIFs regelverk og vedtak

- [NIFs lov](#)
 - Gjelder for alle organisasjonsledd
- [NIFs lovnorm for idrettslag](#) (LN) – Idrettslagets lov bygger på denne
- [NIFs forskrifter](#) (bindende regler)
 - Forskrift om navn
 - Forskrift om medlemsregister med utfyllende regler
- [Idrettens barnerettigheter](#) og [Bestemmelser om barneidrett](#)
- [Bindende vedtak og retningslinjer](#)
 - [seksuell trakassering, pålegg om politiattester](#)
- [Anbefalinger og veiledninger](#)
 - [Dugnad, alkohol og tobakk mm.](#)
 - [Kommentarutgave til NIFs lov, veiledere til enkelte bestemmelser](#)

Lover og bestemmelser i idretten

Idretten har en flere lover og bestemmelser som gjelder for idretten. Lov for Norges Idrettsforbund er overordnet og gjelder for alle i norsk idrett. Her er det samlet de fleste av lover, bestemmelser og retningslinjer som gjelder for norsk idrett.

- **Se NIFs lovsider for:**
- [Lov for Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komite](#)
- [Lovnorm for idrettslag](#)
- [Idrettens barnerettigheter](#)
- [Bestemmelser om barneidrett](#)
- [Seksuell trakassering og overgrep](#)
- [Vold og trusler](#)
- [Mobbing](#)
- [Rasisme og diskriminering](#)
- [Andre retningslinjer](#)

Oversikt - regelverket

Norsk lovgivning

- * Straffeloven
- Arbeidsmiljøloven
- Diskrimineringslove

NIFs Lov

- Regelverk og forskrifter
- Retningslinjer
- Veileder

Særforbund/andre
overordnede org.ledds
regelverk og vedtak

Idrettslagets regelverk og vedtak

Idretten sine oppgaver i varsel saker

- Behandle varselet – og ta det på alvor.
- Respektere taushetsplikten, og bruke styreleder og en person til fra styret til å behandle saken. (Helst en av hvert kjønn)
- Loggføre saken, men ivareta taushetsplikten.
- Ivareta medlemmene i IL på best mulig måte. Det gjelder begge sider i saken. Ofte sterke følelser involvert.
- God informasjonsflyt, slik at begge parter føler seg godt ivaretatt.
- Vurdere om forholdet bør politianmeldes
- Idretten skal beskytte og ivareta
- Politiet skal etterforske
- Vedkommende skal dømmes i rettsapparatet – **IKKE** i IL