

Sjekkliste for arbeid med mangfold og inkludering i idrettslaget.

Et godt utgangspunkt for det videre arbeidet i dette prosjektet er å ha innsikt i hvor inkluderende dere allerede er. Ved å svare på dette skjemaet kan dere få oversikt over hvilke grupper dere er tilgjengelige for, og hvilke grupper dere kanskje ikke når like godt. Dere får tenkt gjennom både fysiske forhold ved virksomheten, kommunikasjonen deres og verdiene deres. Hva er det vi tar for gitt, som kan gjøre oss mer eller mindre åpne som organisasjon? Hvilke forestillinger har vi om de vi møter i vårt virke i idrettslaget? Skjemaet er ikke ment som en kritisk undersøkelse av dere, men som en mulighet for dere til å gjøre dere noen felles refleksjoner og identifisere noen områder hvor det blir nyttig å jobbe videre.

Sjekklistene dekker disse fem hovedområdene: Idrettslaget visjon og rekruttering, tilrettelegging, holdningsarbeid (kompetansearbeid), rutiner for håndtering (når noe har skjedd), fysisk tilrettelegging. Vi håper dere kan sette dere ei gruppe sammen og gå igjennom sjekklista, enten på et styremøte eller ved en annen anledning hvor dere er flere fra idrettslaget samlet.

Hva mener vi med mangfold?

Når vi snakker om mangfold refererer vi til alle diskrimineringsgrunnlag slik det er definert i Ligestillings- og diskrimineringsloven. Dette inkluderer kjønn, etnisitet, språk, religion og livssyn, funksjonsevne, alder, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksuell orientering. I tillegg inkluderer vi også økonomisk situasjon.

Noen identiteter er mer synlige enn andre. Dere som idrettslag trenger imidlertid ikke vite alt om alle, og dere har heller ikke lov til å føre denne type statistikk over egne medlemmer. Ingen skal tvinges til å oppgi sine identiteter med mindre de selv ønsker. Det vi ønsker er at dere som idrettslag tenker over hvor godt tilrettelagt og inkluderende dere er til et mangfold av mennesker.

Idrettslagets visjon og rekruttering	Ja	Vet ikke	Nei
Vi har en målsetting om å rekruttere bredt og mangfoldig HVIS JA: hvor er det nedfelt (strategi, styrevedtak eller lignende)?			
Vi har samarbeider med kommunen og skoler i vårt nærområde om rekruttering.			
Det er enkelt å finne informasjon om oss og hvilke tilbud vi har på våre nettsider.			
Vi jobber bevisst for å vise at det er plass til alle i vår klubb, uansett bakgrunn, livssituasjon og økonomi. (Eksempler på tiltak kan være at informasjon om økonomisk støtte/tilrettelegging er lett tilgjengelig, også for nye medlemmer, informasjon om felles transport for utøvere, fysisk utforming av lokalene, synstolking, kommunikasjon av åpenhet knyttet til Pride eller lignende)			

Vi viser mangfold av kjønnsuttrykk, etnisitet, hudfarge, funksjonsvariasjon og alder på i vårt informasjonsmaterieil og i ekstern kommunikasjon			
Har idrettslaget en strategi for å unngå frafall barne- til ungdomsidretten? Hvis JA: Hvor er de nedfelt?			
Valgkomiteen har nedfelt i sitt mandat at de skal tenke på mangfold når de rekrutterer representanter til styret			
Dette gjenspeiles også i styrets sammensetning			

Tilrettelegging	1	2	3	4	5
En eller flere i idrettslaget har som ansvar å følge opp arbeidet med å gjøre idrettslaget til en inkluderende og trygg arena for et mangfold av mennesker					
Vi tilrettelegger for de som ikke har mulighet til å betale for treningsavgift, cuper osv. <i>(til eksempel: gratis utstyr/uniform til alle, fond for støtte ved behov, lav til gratis medlemskontingent, eller lignende, nær kontakt med NAV)</i>					
Hvordan organiseres den økonomiske tilretteleggingen i idrettslaget? Beskriv kort:					
Vi oversetter viktige dokumenter, invitasjoner til treninger, cuper, informasjon om dugnad osv. til engelsk					
Vi oversetter viktige dokumenter, invitasjoner til treninger, cuper, informasjon om dugnader osv. til de største språkgruppene vi har i idrettslaget/kommunen					
Vi tilbyr unisex fasiliteter (garderober og toaletter) i tillegg til, eller istedenfor, "damer" og "herrer"?					
Vi er kjent med og bruker et presist og inkluderende språk om de av oss som er flerkulturelle, religiøse, lhbtq-personer, og de av oss som har funksjonsnedsettelse.					
Vi tilrettelegger treninger og andre aktiviteter i klubben etter jevnbyrdighetsprinsippet og at alle skal ha mulighet til å delta.					

Holdningsarbeid/Kompetansearbeid	1	2	3	4	5
Vi har klare prosedyrer for å håndtere homofobi, transfobi, rasisme og diskriminerende atferd i vårt idrettslag.					

Styret er tydelig på at mobbing, trakassering og diskriminering ikke blir tolerert i idrettslaget og har presentert tydelige rutiner for hvordan dette vil håndteres					
Vi gir opplæring til våre trenere og lagledere om hvordan de skal møte homofobi, rasisme og diskriminering.					
Alle trenere, spillere og foreldre i klubben er blitt gjort kjent med fair play.					
Alle trenere og spillere har signert fair play kontrakten					
Alle foreldre har fått foreldrevettreglene utdelt					
Alle trenere må ta trenerattesten					
Vi har uttalte holdninger i klubben om at vi ikke ønsker tidlig spissing/topping av lag.					

Varselhåndtering	1	2	3	4	5
Har klubben tatt i bruk NIFs digitale løsning MittVarsel ?					
Vet alle i idrettslaget hvor og hvordan man kan varsle dersom man opplever diskriminering, trakassering, annet som ikke er greit?					
kjenner alle i klubben rutinene for varsling?					
Er det en ansvarlig i klubben som følger opp? Beskriv kort hvordan varsel følges opp i klubben:					

Fysisk tilrettelegging

Her ønsker vi at dere skal gå runden rundt i deres lokaler og arenaer for å se på hvor tilgjengelig dere er? Start gjerne ute fra det punktet der man kan parkere/bli sluppet av når man kommer til kamp/trening.

Dersom du har en vogn/trillekoffert eller noe annet med hjul som du kan ta med på turen er det lurt

Våre lokaler er tilrettelagt?
Hvis du har med en vogn/koffert: hvor mange ganger måtte du løfte den opp et trappetrinn eller «dytte/røske» den over en høy karm:
Alt: hvor mange trappetrinn og høye karmen teller du når du går en runde i bygget. (for å komme deg utenfra og inn, til garderobe, mellom garderobe og evt. fellesarealer, mellom garderobe og treningshall/bane/rom, hvordan er det å komme til evt. materialrom (for å hente ut tustyr etc.):

Er det tilgang på heis i alle trapper (og er den lett tilgjengelig eller må man da inn en bakdør og/eller må få hjelp)?

Hvor mange garderobes har dere til frivillige/deltakere:

Hvor mange til trenere:

Er disse kjønnsinndelt (i så fall hvor mange av hver):

Toaletter:

De som er inn i garderobene – er de universelt utforma?

Utenfor garderobene – hvor mange og er de universelt utforma:

Er det tydelig skiltet slik at nye medlemmer og spillere fra andre lag lett finner fram?

Refleksjonsøvelse: **Hva sitter i veggene?**

Hvilke «koder» finnes det i organisasjonen som det er forventet at alle skal skjønne, men som kanskje egentlig ikke er så uttalte?

Diskuter det sammen i styret. Hvordan opplevde dere å komme inn da dere var nye? Var det kunnskap, informasjon dere savnet å få? Var det holdninger /tanke sett dere tenkte over som ny?